



Всяко дете - пълноценен член на общността

Информация за инициативата

Защо създадохме инициативата „ВСЯКО ДЕТЕ – ПЪЛНОЦЕНЕН ЧЛЕН НА ОБЩНОСТТА“?

Липсата на координирана мултисекторна работа с трудни случаи на деца и младежи в България е довела до местенето им от услуга в услуга (социална, образователна). Това допълнително ги травмира и прекъсва връзките им с тяхното обкръжение.

Какво искаме да постигнем?

Заедно с работещи на терен професионалисти и екип от експерти на регионално и национално ниво да създадем алгоритъм за мултисекторна работа, включващ ангажираните с детското благополучие институции и екипи, консултиращи прилагането му.

Защо Велико Търново?

Велико Търново има ангажирани с Инициативата институции, услуги и специалисти, които работят с детските права, които създадоха мрежа от партньори, които инвестират с финанси и човешки ресурс в нея. В областта има партньорски отношения между сектори и услуги, и добри практики, които са база, върху която Инициативата надгражда.

Как подходихме към инициативата?

Инициативата се развива в партньорство между съответните сектори на местно ниво, осъществявано чрез Местен борд. Всяка организация участва чрез финансиране на дейностите, участие в тях, събиране и анализ на информация за бариерите пред мултисекторното сътрудничество и действията, които могат да ги преодолеят. Работата се консултира с Национален експертен съвет (НЕС), чиято роля е да интегрира постигнатото в закони и процедури.

Какво правим заедно с работещите на терен професионалисти?

- * обучение на педагогически специалисти за оценка на деца в риск и работа с тях,
- * мултисекторно обучение за работа с деца и младежи с множество потребности в подхода АМБИТ, развит от Анна Фройд Център, Лондон,
- * мултисекторна супервизия на случаи на деца с множество потребности,
- * запознаване на директори на училища с работата на системата за закрила на детето,
- * идентифициране на бариери пред мултисекторното сътрудничество,
- * анализ на прилагани в инициативата дейности, които преодоляват бариерите,
- * създаване на дефиниция на „труден случай“ за целите на измерването на ефекта от работата,
- * индивидуални консултации.

Какви бариери пред мултисекторната работа откриваме?

Липса на култура за междусекторно сътрудничество на всички организации, ангажирани с детското развитие, която се проявява в: 1/ трудности в участие в мултисекторни формати на обучение, партньорски срещи в Местния борд, обучения; 2/ трудност в искане и даване на помощ, включително съвместно участие в супервизия и обсъждане на случаи; 3/ липса на обмен на информация; 4/ липса на процедури за управление на информацията; 5/ изключване на родители.



Всяко дете - пълноценен член на общността

Как си обясняваме трудностите?

- * трудни случаи, работата по които водят до изолация на специалиста;
- * недоверие в работата на „другия“ специалист или сектор;
- * непознаване на работата на отделните сектори;
- * непознаване на закони и нормативни документи;
- * липса на традиция в мултисекторна работа;
- * нагласи за делегиране на „трудните случаи“ на социалния сектор;
- * липса на общо разбиране на подхода Работа по случай;
- * страх от О„ЗД“, от контролиращи органи, от родители;
- * влияние на политиките върху работата на специалистите.

Какво постигаме?

1. Постепенно включване към съвместната работа и присъединяване към Местен борд (МБ) обучения, супервизии и т.н.;
2. Инициативност при търсене на супервизия;
3. Преодоляване на недоверието;
4. Изясняване на потребностите за общи за секторите знания и умения;
5. Създаване на дефиниция на „труден случай“;
6. Създаване на Национален експертен съвет (НЕС) и ангажиране на членовете му с целите на Инициативата с цел интегриране на резултатите в регламенти;
7. Създаване на механизъм за идентифициране на бариери, планиране и прилагане на действия, които ги преодоляват: обучения, супервизии, включване на нови партньори.

Какво смятаме, че предстои?

- * Мултисекторна работа с деца, жертви на насилие, или живеещи в риск от такова;
- * Организационна супервизия на училища и услуги, и индивидуална подкрепа на управленски екипи;
- * Работа по случай;
- * АМБИТ за управлението на услуги: образователни и социални за членовете на МБ и на НЕС.

Изводи за действия, които водят до мултисекторна работа и предложение за устойчивото ѝ прилагане

1. Мултисекторна работа се преодолява когато има външен участник, който инициира супервизии, обсъждания на случаи, осъждания на организационни трудности. В инициативата това са НХЦ и „Пелаго“. **Предложение: създаване на регионален екип за мултисекторно взаимодействие при прилагане на Работа по случай с деца в риск.**
2. Мултисекторната работа се прилага, когато се въведе практиката на екипни междусекторни срещи за обсъждане на трудни случаи и поемане на отговорности, както и на мониторинг на работата по взети решения и постигнати резултати. **Предложение: организациите да отделят необходимото време за участие в екипни срещи.**
3. Мултисекторната работа се прилага, когато от практиката на местно ниво се предлагат идеи за промяна на нормативни актове, която би улеснила взаимодействието и би направила работата по-ефективна. **Предложение: създаване на система за взаимодействие между местно и национално ниво.**